

РЕФЕРАТ

Дипломна робота на здобуття ступеня бакалавра на тему «Вдосконалення системи управління персоналом» (на прикладі ТОВ «Універсальний дата центр») містить 88 сторінок, 36 таблиць, 14 рисунків, 4 формул, 7 додатків. Перелік посилань нараховує 54 найменування.

Актуальність теми дослідження обумовлено необхідністю впровадження нової ефективної системи управління ресурсами, так як за допомогою загальних ресурсів керівники досягають поставлених цілей та мають змоги вивести компанію на новий якісний рівень.

Метою роботи є обґрунтування напрямів удосконалення стратегії розвитку на підприємстві.

Об'єктом дослідження є процес формування стратегії розвитку на УВТК ПрАТ «ДБК-4».

Предметом дослідження є теоретичні та практичні аспекти забезпечення розвитку на УВТК ПрАТ «ДБК-4».

Базою дослідження є УВТК ПрАТ «ДБК-4».

Методи дослідження. У процесі виконання дипломної роботи на здобуття ступеня бакалавр для обґрунтування напрямів вдосконалення стратегії розвитку підприємства використовувалися: метод аналізу та синтезу, статистичний аналіз показників діяльності підприємства, математичні методи, експертна оцінка.

Практична значущість для підприємства полягає у можливості застосування розроблених пропозицій і рекомендацій з метою вдосконалення стратегії підприємства. Результати проведеного дослідження дозволять підприємству підвищити ефективність використання ресурсів, що позитивно вплине на продуктивність підприємства та допоможе компанії вийти на новий якісний рівень.

Ключові слова: стратегія розвитку, ефективне використання ресурсів, підвищення продуктивності підприємства, заходи для вдосконалення стратегії розвитку.

ABSTRACT

The graduation work on obtaining the bachelor's degree on the theme "Improvement of the personnel management system" contains 88 pages, 36 tables, 14 figures, 4 formulas, 7 applications. The bibliography list consists of 54 items.

The urgency of the research topic is due to the need to introduce a new effective resources management system, since with the help of basic resources, managers achieve their goals and are able to bring the company to a new level.

The purpose of the work is to substantiate the directions of improvement of the strategy of development at the enterprise.

The object of the research is the process of the development strategy at LLC «DBK-4».

The subject of the study theoretical and practical aspects of the development at LLC «DBK-4»

Research methods. In the process of doing the thesis on obtaining a bachelor's degree in order to substantiate the directions of improvement of the development system of the enterprise, they used: the method of analysis and synthesis, statistical analysis of enterprise performance indicators, mathematical methods, expert evaluation.

The practical significance for an enterprise is the possibility of applying the developed suggestions and recommendations for the purpose of improvement of the management strategy. The results of the research will allow the company to increase the efficiency of making managerial decisions, which will positively affect the productivity and will help the company to reach a new level of quality.

Keywords: personnel management system, non-material motivation, increase of staff productivity, measures for improvement of personnel management system