

РЕФЕРАТ

Дипломна робота другого (магістерського) рівня вищої освіти на тему: «Формування системи управління розвитком персоналу підприємства» ДАХК «Артем» містить 128 сторінок, 27 таблиць, 21 рисунок, 1 додаток. Перелік посилань нараховує 63 найменування.

Актуальність теми: зумовлено необхідністю пошуку нових управлінських інструментів формування системи розвитку персоналу підприємства в умовах активізації загроз зовнішнього середовища.

Зв'язок роботи з науковими програмами, планами, темами. Дипломну роботу другого (магістерського) рівня вищої освіти виконано в Національному технічному університеті України «КПІ» (м. Київ) відповідно до планів науково-дослідних робіт кафедри менеджменту. Результати дослідження, проведеного в роботі, є частиною наукової теми: «Управління розвитком підприємств в умовах ресурсних обмежень», № 0114U001135– внесок автора полягає в обґрунтуванні напрямів формування системи управління розвитком персоналу підприємства.

Мета роботи: обґрунтування напрямів формування системи управління розвитком персоналу підприємства в сучасних умовах.

Об'єкт дослідження: є система управління розвитком персоналу.

Предмет дослідження: управлінський інструментарій забезпечення розвитку персоналу ДАХК «Артем».

Методи дослідження: у процесі виконання дипломної роботи освітньо-кваліфікаційного рівня «Магістр» застосовувалася сукупність загальних та специфічних наукових методів, методи економічного і статистичного аналізу, групування, графічного моделювання метод порівняння, метод синтезу.

Наукова новизна одержаних результатів. Результати дослідження нададуть змогу ДАХК «Артем», використати на практиці напрями формування системи розвитку персоналу підприємства в сучасних умовах, що дозволить здійснити позитивні зрушення в системі розвитку персоналу.

Практичне значення одержаних результатів. Розроблені в дипломній роботі другого (магістерського) рівня вищої освіти рекомендації та пропозиції були представлені на розгляд керівництву ДАХК «Артем», яким визнано можливість практичного використання запропонованих рекомендацій щодо формування системи управління розвитком персоналу підприємства (акт впровадження № 2783 від 17.12.15).

Апробація результатів роботи.

1. Золотарьов Є.А. Проблеми фінансування інноваційної діяльності на підприємствах. // Кримський економічний вісник # 3 (04) червень 2013 – 80 с.

2. Золотарьов Є.А. Принципи сталого розвитку промислових підприємств // Збірник тез теоретичні та практичні аспекти розвитку сучасної економіки(28–29 грудня 2012 року) – 48 с.

3. Золотарьов Є.А. Розробка виробничої стратегії підприємства на основі конкурентних переваг//Збірник тез розвиток міжнародних економічних відносин на сучасному етапі (20-21 грудня 2013 року) – 37 с.

Ключові слова: принципи формування розвитку персоналу, система управління розвитком персоналу, кадровий потенціал, коучінг, баддінг, економічна ефективність проекту, ставка дисконтування.