

**Предметом вивчення дисципліни “Управління людськими ресурсами”** є загальні закономірності, принципи формування, функціонування та розвитку системи управління організацією; управлінські відносини.

Метою викладання дисципліни “Управління людськими ресурсами” є формування у майбутніх менеджерів сучасного управлінського мислення та системи спеціальних знань у галузі менеджменту, формування розуміння концептуальних основ управління людськими ресурсами та, набуття умінь аналізу впливу внутрішнього та зовнішнього середовища на прийняття адекватних управлінських рішень щодо ефективного використання людських ресурсів організації та мотивації їх праці.

Згідно з вимогами освітньо-професійної програми студенти після засвоєння навчальної дисципліни мають продемонструвати такі результати навчання:

**знання:**

- формування у студентів системи знань з управління людськими ресурсами організації;

**уміння:**

- набуття студентами навичок та умінь самостійно вирішувати певні практичні питання з управління людськими ресурсами;
- вміння визначати основні аспекти діяльності відділу управління людськими ресурсами організації;
- вміння визначати проблеми, які стоять перед керівництвом у сфері управління людськими ресурсами та знаходити шляхи їх вирішення;
- оцінювати фактори, що впливають на управління людськими ресурсами;

**досвід:**

- мати загальне уявлення про розвиток теорій кадрового менеджменту;
- набути знання та вміння використовувати психологічні принципи формування малих груп та вирішення конфліктів в конкретних практичних ситуаціях.

### **Зміст навчальної дисципліни**

Тема 1. Сутність управління людськими ресурсами та його роль в процесі розвитку організації.

Тема 2. Стратегічне планування і політика в сфері управління людськими ресурсами організації.

Тема 3. Формування колективу організації.

Тема 4. Сучасні технології побудови команд.

Тема 5. Коучинг-технології та їх застосування в розвитку людських ресурсів організації.

Тема 6. Емоційна компетентність в розвитку управлінського персоналу.

Тема 7. Performance Management як технологія підвищення результативності діяльності персоналу.

Тема 8. Технологія Assessment Center та її застосування в оцінці діяльності працівників.

Тема 9. Оцінювання діяльності працівників за методом Hay Group.

Тема 10. Компетенційний підхід та його використання в управлінні людськими ресурсами організації.

Тема 11. Використання моделей компетенцій в управлінні розвитком людських ресурсів організації.

Тема 12. Особливості управління людськими ресурсами організації в умовах кризи.

Тема 13. Технології вивільнення людських ресурсів в умовах кризи: даунсайзинг, реінжиніринг, аутплейсмент.