

**Предметом изучения дисциплины** "Управление человеческими ресурсами" является общие закономерности, принципы формирования, функционирования и развития системы управления организацией; управленческие отношения.

**Целью преподавания дисциплины** "Управление человеческими ресурсами" является формирование у будущих менеджеров современного управленческого мышления и системы специальных знаний в области менеджмента, формирование понимания концептуальных основ управления человеческими ресурсами и, приобретение умений анализа влияния внешней и внутренней среды на принятие адекватных управленческих решений по эффективному использованию человеческих ресурсов организации и мотивации их труда.

Согласно требованиям образовательно-профессиональной программы студенты после усвоения учебной дисциплины должны продемонстрировать такие результаты обучения: знания:

- формирование у студентов системы знаний по управлению человеческими ресурсами организации;

умения:

- приобретение студентами навыков и умения самостоятельно решать определенные практические вопросы по управлению человеческими ресурсами;

- уметь определять основные аспекты деятельности отдела управления человеческими ресурсами организации;

- уметь определять проблемы, стоящие перед руководством в сфере управления человеческими ресурсами и находить пути их решения;

- оценивать факторы, влияющие на управление человеческими ресурсами;

опыт:

- иметь общее представление о развитии теорий кадрового менеджмента;

- приобрести знания и умения использовать психологические принципы формирования малых групп и разрешения конфликтов в конкретных практических ситуациях.

### **Содержание учебной дисциплины**

Тема 1. Сущность управления человеческими ресурсами и их роль в процессе развития организации.

Тема 2. Стратегическое планирование и политика в области управления человеческими ресурсами организации.

Тема 3. Формирование коллектива организации.

Тема 4. Современные технологии построения команд.

Тема 5. Коучинг-технологии и их применение в развитии человеческих ресурсов организации.

Тема 6. Эмоциональная компетентность в развитии управленческого персонала.

Тема 7. Performance Management как технология повышения результативности деятельности персонала.

Тема 8. Технология Assessment Center и ее применение в оценке деятельности работников.

Тема 9. Оценка деятельности работников по методу Hay Group.

Тема 10. компетенционный подход и его использование в управлении человеческими ресурсами организации.

Тема 11. моделей компетенций в управлении развитием человеческих ресурсов организации.

Тема 12. управления человеческими ресурсами организации в условиях кризиса.

Тема 13. Технологии высвобождение человеческих ресурсов в условиях кризиса: даунсайзинг, реинжиниринг, аутплейсмент.