

Навчальна дисципліна «Організаційне проектування» належить до циклу гуманітарної підготовки.

Предметом навчальної дисципліни є загальні закономірності, принципи формування, функціонування та розвитку системи управління організацією; управлінські відносини.

Метою вивчення дисципліни «Організаційне проектування» є формування у майбутніх менеджерів сучасного управлінського мислення та системи спеціальних знань у галузі менеджменту, формування розуміння концептуальних основ розробки нових організаційних структур та модернізації існуючих організаційних структур, набуття умінь аналізу внутрішнього та зовнішнього середовища, прийняття адекватних управлінських рішень.

Згідно з вимогами програми навчальної дисципліни студенти після засвоєння кредитного модуля мають продемонструвати такі результати навчання:

Знання щодо:

- сутності основних понять і категорій теорії організації;
- складових організаційної системи;
- принципів організаційного проектування;
- наукових підходів до здійснення проектування організацій;
- системи методів організаційного проектування;
- змісту процесів та технології управління;
- змісту та характеристики основних типів організаційних структур управління;
- організації взаємодії та повноважень;
- прийняття рішень у менеджменті;
- сутності теорії комунікацій;
- інформаційного забезпечення процесу управління;
- керівництва та лідерства, стилів управління;
- теорії конфліктів;
- організаційної культури;
- етики відповідальності в процесі реалізації проекту формування організаційної структури;
- ефективності управління проектом організаційного проектування.

уміння:

- визначення місії та цілей;
- аналізу та побудови різних типів організаційних структур управління організацій;
- модернізації існуючих організаційних структур;
- налагоджування ефективної комунікації у процесі управління;

досвід:

- здійснення делегування;

- технології розробки, прийняття та реалізації управлінських рішень;
- профілактики та вирішення конфліктів;
- формування організаційної культури;
- подолання опору організаційним змінам;
- визначення та оцінки ефективності організаційного проектування.