

Учебная дисциплина «Организационное проектирование» относится к циклу гуманитарной подготовки.

Предметом учебной дисциплины являются общие закономерности, принципы формирования, функционирования и развития системы управления организацией; управленческие отношения.

Целью изучения дисциплины «Организационное проектирование» является формирование у будущих менеджеров современного управленческого мышления и системы специальных знаний в области менеджмента, формирование понимания концептуальных основ разработки новых организационных структур и модернизации организационных структур, приобретение умений анализа внутренней и внешней среды, принятия адекватных управленческих решений.

Согласно требованиям программы учебной дисциплины студенты после усвоения кредитного модуля должны продемонстрировать такие результаты обучения:

Знания о:

- сущности основных понятий и категорий теории организации;
- составляющих организационной системы;
- принципов организационного проектирования;
- научных подходов к осуществлению проектирования организаций;
- системы методов организационного проектирования;
- содержания процессов и технологии управления;
- содержания и характеристики основных типов организационных структур управления;
- организации взаимодействия и полномочий;
- принятия решений в менеджменте;
- сущности теории коммуникаций;
- информационного обеспечения процесса управления;
- руководства и лидерства, стилей управления;
- теории конфликтов;
- организационной культуры;
- этики ответственности в процессе реализации проекта формирования организационной структуры;
- эффективности управления проектом организационного проектирования.

умения:

- определение миссии и целей;
- анализа и построения различных типов организационных структур управления организаций;
- модернизации организационных структур;
- настройка эффективной коммуникации в процессе управления;

опыт:

- осуществление делегирования;
- технологии разработки, принятия и реализации управленческих решений;
- профилактики и разрешения конфликтов;
- формирование организационной культуры;
- преодоление сопротивления организационным изменениям;
- определения и оценки эффективности организационного проектирования.