

Учебная дисциплина «Основы управленческого консультирования» соответствует образовательно-профессиональной программе подготовки магистров и специалистов отрасли знаний 0306 «Менеджмент и администрирование» направления подготовки 6.030601 «Менеджмент» специальности 8 (7) .03060101 «Менеджмент организаций».

Предмет учебной дисциплины - общие закономерности, принципы формирования, функционирования и развития управленческого консультирования; содержание и особенности консультационных процессов, технологии консультирования.

«Основы управленческого консультирования» является дисциплиной, объединяющей как специальные, так и междисциплинарные знания. Изучение данной дисциплины базируется на концепциях и понятиях теории управления, стратегического управления, управления персоналом, макро- и микроэкономики и направлено на формирование современного специалиста. «Основы управленческого консультирования» тесно связана с другими дисциплинами учебного плана, такими как «Менеджмент», «Стратегический менеджмент», «Управление персоналом» и др.

Основные принципы или совокупность приемов исследования, которые используются в данной дисциплине, представляют собой методологию научной дисциплины.

Методологический арсенал дисциплины «Основы управленческого консультирования» включает общенаучные и специальные методы познания (исследования).

Дисциплина имеет блочную структуру, включая лекционные и практические занятия, на которых используется отечественный и зарубежный опыт. Методика преподавания дисциплины сочетает традиционные (лекции, семинары, практические занятия) и тренинговые (рассмотрение ситуаций, деловые игры, тестирование, решение практических задач) методы. Это позволяет шире охватить внимание слушателей и направить их на комплексное усвоение всех вопросов курса.

Цель учебной дисциплины - овладение знаниями в области оказания консалтинговых услуг, методами диагностирования проблем организации и способами привлечения людей к процессам изменений, приобретение будущими менеджерами умений консультировать по управлению и организационному развитию.

Основные задачи учебной дисциплины заключаются в овладении основными инструментами организации и управления консалтинговой деятельностью, в частности:

- Предоставить базовые знания, необходимые при изучении процесса управленческого консультирования;
- Научить студентов понимать и пользоваться понятийным аппаратом консалтинга и управления персоналом;
- Раскрыть специфику методов проведения консультирования и способов решения управленческих проблем;
- Формирование знаний об условиях и факторов успешного управленческого консультирования, осознание подходов и методов оказания консалтинговых управленческих услуг;
- Научить студентов самостоятельно анализировать управленческие проблемы;
- Развитие способностей и приобретение навыков подготовки и проведения консалтинговой управленческой деятельности.

В результате изучения дисциплины студент должен получить знания об эффективном консалт-менеджменте с целью полного использования возможностей управленческого труда и организационного потенциала, в частности: основные понятия управленческого консультирования; методологические основы управленческого консалтинга; эволюцию консалтинга как предпринимательской деятельности; методы управленческого консультирования; организационные и психологические аспекты управленческой консалтинговой деятельности; основы планирования и совершенствования консультационной работы в организации.