

РЕФЕРАТ

Дипломна робота на тему: «Організаційний розвиток підприємства на основі модернізаційних процесів (на прикладі «Елопак-Фастів»)» містить 140 сторінок, 32 таблиці, 35 рисунків, 0 додатків. Список використаних джерел нараховує 62 найменування.

Актуальність теми. Всесвітня економічна інтеграція та уніфікація суттєво вплинули на розвиток форм організації та управління підприємством. За останнє десятиріччя знизився вплив мас-медіа на думку споживачів і на передній план виступили інформаційно-комунікаційні технології, що перевели конкурентну боротьбу на новий, вищий рівень. Для отримання конкурентних переваг компаніям недостатньо підвищувати якість продукції та знижувати витрати, необхідно використовувати інноваційні методики співпраці з клієнтами та модернізувати свою господарську діяльність. Одним із ефективних пристосувань підприємств до змін зовнішнього середовища є заміна застарілих ієрархічних та бюрократичних форм організації бізнесу.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Оскільки організаційний розвиток є невід'ємною складовою загального розвитку підприємства, науковці присвятили свої праці дослідженню саме цієї теми. Великий вклад в розуміння поняття організаційного розвитку зробили американські вчені Р. Блейк, Х. Шепард, Дж. Моутон, Б. Мільнер, У. Берк, Г. Ліппітт та вітчизняні В. Тоцький, Ю. Кузнецов, Є. Мелякова. Зокрема інноваційні аспекти організаційного розвитку були проаналізовані у наукових роботах Т. Чиркової, Ф. Лютенса та К. Левіна. Проте, на нашу думку, питання організаційного розвитку підприємства на інноваційних засадах не достатньо висвітлено у існуючих працях та потребує подальшого аналізу.

Метою дипломної роботи є дослідження сутності організаційного розвитку, та можливостей його втілення за допомогою модернізаційних процесів.

Об'єкт дослідження: організаційний розвиток промислових підприємств.

Предмет дослідження: узагальнення теоретичних підходів та розроблення практичних аспектів щодо організаційного розвитку підприємства на основі модернізаційних процесів підприємства.

Методи дослідження. У процесі виконання дипломної роботи освітньо-

кваліфікаційного рівня «магістр» застосовувалася сукупність загальних та специфічних наукових методів. Для оцінки організаційної культури ПрАТ «Елопак-Фастів» був використаний метод Ф. Харріса і Р. Морана; для оцінки організаційної структури застосовано методу М. М. Федорової; оцінка показників організації управлінських процесів проведена експертним методом; для визначення необхідності змін та їх масштабу використана модель Надлера-Ташмена та проведено аналіз поля сил; в роботі широко використовувався економіко-математичний метод розрахунку.

Наукова новизна дослідження полягає у такому:

- набуло подальшого розвитку трактування поняття організаційний розвиток, який пропонується визначати як сферу прикладної науки про поведінку, що сфокусована на розумінні та управлінні організаційними змінами, задля підвищення ефективності і життєздатності підприємства;
- удосконалено організаційно-економічні положення щодо організаційного розвитку підприємства на основі модернізаційних процесів шляхом впровадження системи бережливого виробництва «Кайдзен».

Практична значущість для підприємства, організації. Результати дослідження можуть використані підприємствами, зокрема ПрАТ «Елопак-Фастів» для прискорення організаційного розвитку. Пропозиції щодо організаційного розвитку підприємства на основі модернізаційних процесів були прийняті до уваги та можуть будуть використані в майбутньому на підприємстві (акт впровадження № 147 від 21.12.15).

Апробація результатів дослідження. Основні теоретичні та практичні результати дослідження доповідались на:

- IV Всеукраїнській науково-практичній конференції – «Сучасні підходи до управління підприємством», (Київ, 23 квітня 2015 р.);
- XIV Міжнародній науково-практичній конференції студентів, аспірантів і молодих вчених «Науково-технічний розвиток: економіка, технології, управління», (Київ, 7 квітня 2015 р.).

Ключові слова: організаційний розвиток, модернізаційні процеси, інновації, бережливе виробництво, організаційні зміни, модернізація.