

## РЕФЕРАТ

Дипломна робота першого (бакалаврського) рівня вищої освіти на тему: «Забезпечення розвитку кадрового потенціалу (На прикладі ДАХК «Артем»)» містить 97 сторінок, 22 таблиць, 26 рисунків, 7 додатків. Перелік посилань нараховує 41 найменування.

Метою роботи є обґрунтування напрямів забезпечення розвитку кадрового потенціалу підприємства.

У процесі виконання дипломної роботи освітньо-кваліфікаційного рівня «Бакалавр» застосовувалася сукупність загальних та специфічних наукових методів. Під час дослідження розвитку кадрового потенціалу підприємства було застосовано: методи економічного і статистичного аналізу, групування, графічного моделювання організаційних структур, порівняння, узагальнення тощо. Для вибору та обґрунтування напрямів розвитку кадрового потенціалу використано: метод порівняння, за допомогою якого було проаналізовано структуру кадрового складу протягом трьох років; інтегральним показником (за ресурсним, витратним і результатним підходом) було визначено ефективність використання кадрового потенціалу підприємства.

Запропоновані та обґрунтовані у роботі шляхи покращення управління розвитком кадрового потенціалу можуть бути використані на практиці вітчизняними промисловими підприємствами, зокрема машинобудівної галузі.

Результати проведеного дослідження дозволять вітчизняним промисловим підприємствам ефективно збільшувати економічний ефект своєї діяльності, збільшувати продуктивність праці, розширяти інноваційний потенціал та розкривати наявні приховані потенціали у працівників.

Керівництвом ДАХК «Артем» було використано запропоновані рекомендації, щодо впровадження заходів для покращення управління розвитком кадрового потенціалу (акт впровадження № 08/16 від 30.05.16).

**Ключові слова:** кадровий потенціал, розвиток потенціалу, управління розвитком, кадрова політика, ефективність використання, навчання, коучинг.